Сотрудники дочерних предприятий «Роснефти» не получили положенных в апреле годовых премий из-за пересмотра компанией бизнес-плана на 2016 год.

Как выяснил РБК, бонусы ждут и работники центрального аппарата «Роснефти» «Дочки» в регионах просят денег

Сообщение о задержках с выплатой годовых премий за 2015 год сотрудникам дочерних предприятий «Роснефти» появилось 12 мая на сайте межрегиональной профсоюзной организации (МПО) «Роснефти».

В сообщении сказано, что в последнее время в адрес профсоюза поступает огромное количество вопросов о сроках выплаты годового вознаграждения по итогам работы за 2015 год. «Информируем вас о том, что сроки выплаты были перенесены в связи с корректировкой бизнес-плана ОАО «НК «Роснефть». Руководство ОАО «НК «Роснефть» и руководство МПО прилагает максимум усилий для того, чтобы выплата была произведена в ближайшее время», — сказано на сайте профсоюза.

Годовые премии в «дочках» «Роснефти» должны выплачиваться «в апреле календарного года, следующего за отчетным», говорится на сайте МПО «Роснефти». Размер выплаты рассчитывается в зависимости от выполнения плана и других показателей каждого конкретного общества.

Сотрудник одной из «дочек» «Роснефти» сказал РБК, что в его подразделении годовой бонус равняется одной месячной зарплате, а в некоторых северных «дочках» — 1,5–2 ежемесячной зарплаты. По словам сотрудника другой «дочки» «Роснефти», годовой бонус для обычных (не руководящих) работников составляет чуть больше двух зарплат, или 20% годового дохода.

В МПО «Роснефти» состоит более 160 тыс. сотрудников компании и ее дочерних предприятий. Сроки выплаты премий обсуждались на сайте МПО с начала года. Вопросы представителю профсоюза задавали работники «Варьеганнефтегаза», Ангарской нефтехимической компании, Ангарского завода полимеров. «Когда будет выплата годовой премии? Говорят, что премии не будет совсем, так как почти все ждали

выплату 28 марта, но так и не дождались!» — спрашивал работник Ангарской нефтехимической компании в разделе «Оплата труда».

Представитель «Роснефти» Михаил Леонтьев сказал РБК, что он является врагом профсоюзного движения и не отвечает за информацию на сайте профсоюза. По его словам, выплата бонусов в «Роснефти» производится в установленном порядке, никаких задержек нет. Запросы в «Варьеганнефтегаз», Ангарскую нефтехимическую компанию и на Ангарский завод полимеров остались без ответа. Представитель МПО «Роснефти» не смог прокомментировать проблему с выплатами годовых премий.

Сотрудник центрального аппарата «Роснефти» поясняет, что корректировка бизнес-плана компании связана со снижением среднегодовой цены на нефть, так как в бизнес-план была заложена цена $45 за баррель. До какого уровня снижена среднегодовая цена на нефть в бюджете компании, собеседник РБК не сказал. В январе нефть марки Brent опускалась до минимального уровня — $27 за баррель, сейчас она торгуется на уровне $49.

Леонтьев утверждает, что компания ничего не корректирует. По его мнению, цена на нефть в течение 2016 года будет волатильной, а спрос на мировом рынке восстановится не ранее 2017 года.

В Москве тоже ждут

Как выяснил РБК, годовых бонусов ждут сотрудники не только «дочек», но и центрального аппарата «Роснефти». Трое из них утверждают, что выплат за прошлый год еще не было. Один из собеседников говорит, что выплатить бонусы сначала обещали в феврале, потом в апреле. «Затем были сообщения о том, что бонус может быть выплачен в мае или июне», — рассказывает собеседник РБК.

Двое сотрудников центрального аппарата «Роснефти» слышали о том, что в этом году премии могут заплатить после 20 мая, но не видели письменного распоряжения. По их словам, годовые бонусы в прошлом году также заплатили в мае.

Премия 60%

Вознаграждение членов правления «Роснефти» во главе с Игорем Сечиным по итогам 2015 года составило 3,7 млрд руб. Причем бóльшая часть (60%) пришлась на годовые бонусы и выплаты топ-менеджерам, получившим государственные награды, а также на специальные премии за особые достижения 2014 года, сообщала компания.

В отчете «Роснефти» по РСБУ за четвертый квартал 2015 года говорится, что сотрудникам центрального аппарата (4125 человек) за 2015 год было начислено 27,39 млрд руб. зарплаты. Еще 546,85 млн руб. составили выплаты «социального характера». В апреле «Роснефть» сообщала о постепенном сокращении численности центрального аппарата на 20%. То есть под сокращения могут попасть 825 человек. Это позволит компании экономить почти 5,6 млрд руб. ежегодно.

Порядок выплаты бонусов определяется внутренними документами компании о порядке выплат премий и бонусов, говорит председатель совета директоров агентства Top Contact Артур Шамилов. Это также может регулироваться приказом главы компании. «Обычно годовые бонусы в публичных компаниях выплачиваются в первом-втором квартале года, следующего за отчетным. Часто это происходит после собрания акционеров компании (в «Роснефти» оно пройдет 15 июня 2016 года. — РБК) по итогам одобрения финансовых результатов компании, утвержденных аудитором», — отмечает Шамилов. По его мнению, сроки задержки бонусов в «Роснефти» пока некритичны.

Годового бонуса в «Роснефти» могут лишить за нарушения трудовой дисциплины. Два сотрудника центрального аппарата компании рассказали РБК, что по итогам проверки трудовой дисциплины, объявленной в феврале—марте вице-президентом «Роснефти» Юрием Калининым, более 200 сотрудников получили уведомление о лишении годовых бонусов за 2016 год (выплачиваются в следующем году). Причина — два и более опозданий без уважительной причины. Однако, по словам собеседников РБК, провинившиеся сотрудники смогут вернуть премии, если исправят замечания и покажут хорошие результаты работы. Леонтьев это не комментирует.
Источник: rbc.ru