

Сегодня в Правительстве округа состоялось очередное заседание Координационного совета по обеспечению правопорядка.

Открывая мероприятие, губернатор Югры Наталья Комарова напомнила, что на прошлой комиссии по вопросам социально-экономического развития Югры члены Правительства обсудили ситуацию на рынке труда и дали оценку ходу работы, связанной с погашением задолженности по заработной плате. Также участники отметили достаточно позитивную статистику по числу новых рабочих мест и трудоустройству безработных, проверили выполнение программных обязательств по программе поддержки рынка труда и трудоузанятости населения.

В то же время были зафиксированы факты зарплатного долга. В большинстве случаев их возникновению способствуют объективные экономические причины или недобросовестность контрагентов.

«Есть и моменты злоупотребления со стороны руководства компаний - на себя средства находят, на их вывод из фирмы также хватает ресурсов, а нуждами и правами своих работников пренебрегают. В этих случаях должен использоваться весь арсенал предусмотренных законом мер, с тем, чтобы ни у кого даже не возникало соблазна нажать на собственных сотрудниках, по сути – украсть у них», - поставила членам совета задачу Наталья Владимировна.

Еще одним вопросом, рассмотренным на заседании, стала невыплата заработной платы. Пик задолженности в этом году пришелся на начало июля. Как отметила глава округа, самая сложная ситуация была и сейчас характерна для крупнейших городов региона – Сургута, Нижневартовска и Нефтеюганска. Тем не менее, задолженность неуклонно уменьшается, на сегодня суммарный долг по зарплате со 190 миллионов рублей снизился до 41 миллиона рублей.

Этому способствовали меры, которые принимались всеми органами на всех уровнях власти. В работу вовлечены государственная инспекция по труду, прокуратура, следственный комитет, Управление Министерства внутренних дел РФ по ХМАО-Югре, государственные органы Правительства округа, а также органы местного самоуправления.

В результате, на сегодняшний день работодателями погашена задолженность по зарплате на общую сумму более 400 миллионов рублей. «Нам пришлось возбудить 15 уголовных дел, привлечь более 300 руководителей к мерам административной и дисциплинарной ответственности, что в два раза больше, чем в предыдущем году. По сути своей, эта статистика говорит о том, что правоохранительные органы усилили свою активность на этом направлении», - подчеркнула Наталья Комарова.

Кроме того, в регионе утвержден план мероприятий по выявлению и погашению задолженности по зарплате. «Необходимо опираться на этот документ, наблюдать и за коммерческим, и за бюджетным сектором, - нацелила присутствующих губернатор округа. - Если говорить о последнем, здесь ситуация намного лучше – задолженность по заработной плате не фиксируется ни в бюджетных учреждениях, ни в организациях, финансируемых за счет бюджетов различных уровней».

Особое беспокойство сегодня вызывают компании-банкроты, на которые приходится самый крупный и трудно взыскиваемый долг. По словам Натальи Владимировны, с ними должна проводиться специфическая работа - здесь востребована эффективность следственных органов по распутыванию клубка предшествующих банкротству манипуляций: «Необходимо искать, в том числе у хозяев бизнеса, которые зачастую продолжают жить на широкую ногу, те ресурсы, которые уводятся от государства, от работников. Подчас сама угроза таких поисков приводит к тому, что работодатель идет на попятную, внезапно находит деньги на то, чтобы погасить долги перед своими сотрудниками».

Как было отмечено в ходе заседания, еще одна область, требующая повышенного внимания и профессионального отношения, – попытки замаскировать трудовые отношения под видом гражданско-правовых. Сегодня в Югре такая практика вновь получает широкое распространение, что несет очевидные издержки для государства и работников. Гражданско-правовой договор ограничивает гарантии специалисту, его право на своевременную оплату труда, предварительный аванс и целый ряд других гарантий, которые позволяют выстраивать отношения с работниками.

«Нельзя допустить рост числа таких договоров и сегодня нужно обсуждать механизмы, которые следует использовать для пресечения подобных нарушений», - акцентировала внимание членов Правительства губернатор округа.

Как ранее сообщал РИЦ «Югра», с неформальной занятостью в регионе борется не только трудовая инспекция, но и, по распоряжению председателя Правительства РФ Ольги Голодец, этим также занимаются органы исполнительной власти субъектов и муниципалитетов (на местах). В каждом муниципальном образовании созданы межведомственные комиссии, которые при поступлении информации от источника, например, с горячих линий, вызывают представителей организации, заслушивают их доклад и, при установлении фактов неформальной занятости, направляют информацию в инспекцию труда. На основании этого проводятся проверки, и в случае подтверждения фактов работодатель привлекается к административной ответственности, а договор гражданско-правового характера признается трудовым.

Однако обращение в государственную инспекцию возможно только в случае, если договор гражданско-правового характера еще действует. В противном случае, признать такие отношения трудовыми возможно только в судебном порядке.

Источник: [РИЦ «Югра»](#);